

Intitulé du poste :	Analyste des risques de marché	Référence du poste :	
Direction / Fonction :	Bureau de gestion des risques	Grade du poste:	
Niveau organisationnel :		Lieu :	

RELATIONS HIÉRARCHIQUES

- Rattachement fonctionnel : Chef d'équipe de la gestion des risques de marché
- Rattachement administratif : Chef d'équipe de la gestion des risques de marché
- Supervision : Aucune

Objectif(s) du poste

- Assurer l'élaboration ponctuelle et précise des analyses et rapports quotidiens sur les risques de marché

Attributions et responsabilités

- Collecter les données de marché et effectuer des analyses statistiques
- Évaluer les risques liés aux nouveaux produits de négociation
- Réaliser l'analyse d'attribution des profits et pertes (P&L)
- Assurer la mise à jour des taux de valorisation
- Réaliser des tests de résistance du portefeuille de négociation afin d'évaluer l'impact des variations systémiques sur la position de la banque
- Assurer le reporting des risques du portefeuille de négociation
- Suivre les prix des matières premières, les taux de change et les taux d'intérêt, et mettre à jour la base de données des cours au comptant quotidiens et des cours moyens mensuels
- Gérer quotidiennement le placement des garanties auprès des contreparties pour les opérations sur produits dérivés
- Produire les rapports quotidiens structurés : rapport sur les risques de marché

Indicateurs clés de performance

- Indice élevé de satisfaction des clients internes et externes
- Notation externe des risques
- Respect des politiques et réglementations internes et externes
- Ne constater aucune infraction réglementaire ni pénalité liée aux risques de marché.
- Obtenir une excellente notation d'audit interne
- Ponctualité, exhaustivité et exactitude des rapports de gestion des risques de marché
- Réduction des pertes liées aux risques de marché
- Achieve full compliance with trading limits such OPL, dealers' limit etc
-

Qualifications minimales requises

- Être titulaire au minimum d'une licence en comptabilité, économie, informatique ou dans un domaine connexe. Des qualifications professionnelles ou un MBA sont également requis.

Expérience professionnelle préalable requise

- De 2 à 5 ans d'expérience bancaire, ou de 6 à 9 ans d'expérience dans un secteur non bancaire mais connexe

Liste des compétences clés**Connaissances**

- Bonne connaissance de la comptabilité financière et capacité à analyser et interpréter les états financiers des entreprises
- Bonne connaissance de l'économie de la RDC et de la dynamique des marchés

Compétences / aptitudes

- Bonnes capacités d'analyse
- Excellentes compétences rédactionnelles
- Bonnes compétences en présentation
- Bonnes aptitudes relationnelles
- Excellent esprit d'équipe et très bonnes capacités d'organisation
- Souci du détail et capacité à travailler sous pression