

Job Title:	Responsable Gestion des risques de crédit	Job Reference indicator:	
Organization Function:		Job grade:	
Organizational Level:		Location:	
<u>RELATIONS HIÉRARCHIQUES</u> • Rattachement fonctionnel : Directeur des risques au niveau du pays (Country CRO) • Rattachement administratif : Directeur des risques au niveau du pays (Country CRO) Supervision : contrôle du crédit, suivi du crédit et administration du crédit Objectif du poste ▪ Assurer la protection des actifs de la Banque exposés au risque de crédit en mettant en œuvre le cadre de gestion du risque de crédit et en veillant au respect des exigences réglementaires applicables. Missions et responsabilités ▪ Veiller au respect de toutes les politiques, directives, procédures et de tous les manuels de processus relatifs au crédit. ▪ Renforcer la sensibilisation au risque de crédit à l'échelle de la Banque grâce à des formations et des évaluations périodiques. ▪ Veiller à ce que les chargés de crédit exécutent correctement les fonctions qui leur sont assignées. ▪ Maintenir un portefeuille de crédit de haute qualité, fondé sur des modèles de notation reconnus à l'échelle internationale, suffisamment garanti et offrant un rendement approprié au regard du risque accepté. ▪ Garantir des normes élevées en matière d'administration du crédit, avec des systèmes adaptés d'archivage et de reporting. ▪ Suivre la mise en œuvre des programmes de produits de la Banque. ▪ Identifier les causes des défaillances de crédit et mettre en œuvre des mesures d'atténuation à l'échelle de la Banque afin d'éviter leur récurrence. ▪ Communiquer régulièrement au personnel les changements de politiques et les initiatives d'amélioration des processus. ▪ Veiller au respect des directives réglementaires afin de protéger la Banque contre les sanctions. ▪ Veiller à ce que les réponses aux demandes internes et externes soient fournies dans les délais convenus. Indicateurs clés de performance ▪ Qualité du crédit : ratio entre les prêts non performants et les prêts performants. ▪ Résultats des audits internes et réglementaires : nombre d'irrégularités et d'infractions susceptibles d'entraîner des sanctions. ▪ Notation externe du crédit. ▪ Efficacité des politiques et des processus mis en place pour limiter les défauts de paiement. ▪ Rapidité et respect des délais dans l'exécution des responsabilités et des engagements. ▪ Taux de rotation du personnel. ▪ Maîtrise des coûts : comparaison entre les coûts réels et les coûts budgétisés.			

Qualifications académiques minimales

- Être titulaire au minimum d'un diplôme de licence.

Expérience professionnelle requise

- De 5 à 10 ans d'expérience dans le secteur bancaire.

Compétences clés

Connaissances

- Maîtrise des techniques de structuration du crédit.
- Développement de produits.
- Connaissance approfondie du secteur.
- Bonne connaissance des exigences réglementaires.
- Connaissance de la législation bancaire locale.

- Aptitudes et compétences
- Bonnes capacités d'analyse.
- Excellentes compétences rédactionnelles.
- Bonnes compétences en présentation.
- Bonnes aptitudes relationnelles.
- Esprit d'équipe et excellentes capacités d'organisation.
- Grande capacité de collecte d'informations et de données.
- Attention aux détails et capacité à travailler sous pression.
- Compétences en supervision et en encadrement.