

Intitulé du poste :	SUIVI DU RISQUE DE CRÉDIT	Référence du poste :	
Division	Filiale pays	Département / Unité :	GESTION DU RISQUE DE CRÉDIT
Grade du poste :		N° de version :	
Objectif(s) du poste Préserver et renforcer la qualité du crédit tout en favorisant l'accroissement de la part de marché de la Banque, sans compromettre la qualité des actifs à risque.			
Attributions et responsabilités - Veiller à la réduction des provisions pour pertes sur prêts (ratio maximal des prêts non performants [NPL] sur le portefeuille total de prêts : 5 %). - Mettre en œuvre le cadre de suivi du crédit déclenché par des événements, notamment l'examen rapide du portefeuille - Examiner tous les comptes proposés pour classification et autoriser, le cas échéant, leur classification et la constitution des provisions appropriées. - Mettre en œuvre les sanctions liées au crédit prévues par les politiques. - Examiner les rapports d'exception préparés par les unités et fournir des orientations pour élaborer un cadre de régularisation. - Conseiller les bureaux commerciaux afin qu'ils traitent rapidement les signaux d'alerte précoce. - Préparer les rapports d'activité hebdomadaires et mensuels à l'intention du responsable de l'unité - Examiner le portefeuille afin de repérer les risques de concentration, les limites globales, etc., et recommander les mesures appropriées - Toute autre activité confiée par le responsable de la gestion du risque de crédit.			
INDICATEURS CLÉS DE PERFORMANCE - Réactivité aux demandes des clients internes - Efficacité de la classification des comptes conformément aux directives prudentielles - Efficacité dans la comptabilisation des revenus et le suivi des remboursements - Respect des délais de préparation des rapports d'exception et des revues portant sur tous les crédits, y compris les programmes de produits - Proactivité dans la détection de la détérioration des comptes et dans la communication de ces informations aux unités commerciales - Qualité du portefeuille d'actifs à risque (ratio des prêts non performants [NPL] sur le total des prêts) - Rapidité de détection et de signalement des crédits non autorisés - Indicateurs de performance liés à la maîtrise de l'exécution ; respect des délais pour l'accomplissement des tâches assignées - Efficacité dans l'exécution des tâches assignées ; efficacité dans la réalisation des tâches planifiées et ponctuelles.			

EXIGENCES DU POSTE

- Formation : diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline pertinente
- Expérience : 3 ans d'expérience bancaire dans une fonction similaire

COMPÉTENCES CLÉS REQUISES**Connaissances**

- Processus opérationnels clés
- Connaissance du secteur
- Opérations bancaires
- Gestion des risques opérationnels
- Analyse du crédit

Compétences / aptitudes

Professionnalisme, élaboration de stratégies et connaissance des enjeux commerciaux,

Créativité et innovation, gestion des ressources, délégation et responsabilisation,

Capacité à inspirer et à gérer le changement, esprit d'analyse, prise de décision, résolution de problèmes et gestion de la diversité

Capacités d'investigation et de questionnement ;

Compétences en communication ; détection et contrôle de la fraude ; pratiques d'audit interne ;

Gestion des comptes ; capacités d'analyse et d'enquête ; compétences en audit et en comptabilité ;

Maîtrise complète des opérations bancaires nationales et internationales ; maîtrise des opérations de trésorerie

REPORTING RELATIONSHIPS

Rattachement fonctionnel : Responsable de la gestion du risque de crédit

Rattachement administratif : Responsable de la gestion du risque de crédit